

GRADO DE INTEGRACIÓN DE LA PRL

¿Quién lidera la prevención en tu organización?

- Director general o de RRHH
- El prevencionista
- El SPA
- Todos los empleados

¿En tu Organigrama la PRL cuelga directamente del CEO o Director General?

- Sí
- No

¿Cada nivel jerárquico de tu organización tiene en cuenta los objetivos y principios preventivos?

- Sí
- No

¿Entiende toda la cadena de mando que es imprescindible integrar la PRL en toda actividad, función o sección?

- Sí
- No

¿Están interrelacionadas preventivamente todas las secciones de tu organización?

- Sí
- No

¿Te has sentado con el CEO para alinear la cultura preventiva con la estrategia y los procesos?

- Sí
- No

¿Se implican, explícitamente, la Dirección y la cadena de mando en la gestión preventiva?

- Sí
- No

¿Perciben los trabajadores esta implicación de la Dirección y cadena de mando?

- Sí
- No

¿Los empleados conocen y asumen como propios los valores en materia de seguridad y salud?

- Sí
- No

¿Conocen sus responsabilidades en materia de PRL y las consecuencias de su incumplimiento?

- Sí
- No

¿Están capacitados para llevar a cabo correctamente sus funciones con seguridad?

- Sí
- No

¿Se incluyen en todas las reuniones de la línea de mando temas de seguridad y salud?

- Sí
- No

¿Se habla de Seguridad en las reuniones de producción, entre mandos y trabajadores?

- Sí
- No

¿Se ha propuesto que sean ellos los que dirijan alguna de las charlas?

- Sí
- No

¿Se han creado Grupos de mejora de seguridad y salud que se reúnan periódicamente?

- Sí
- No

GRADO DE INTEGRACIÓN DE LA PRL

¿Trabaja RRHH con el CEO, directivos y mandos sobre su capacitación y motivación preventiva?

- Sí
- No

¿Establecen objetivos/indicadores para medir la eficacia de las acciones?, ¿Se indexa a un ROI?

- Sí
- No

¿Se informa a los implicados: ¿qué se va a hacer, por qué, y cómo se medirán los resultados?

- Sí
- No

¿Se tiene una memoria de la actividad de Mejora de la Cultura Preventiva de la empresa?

- Sí
- No

¿Se utiliza la PRL en tu organización como herramienta estratégica para ganar competitividad?

- Sí
- No

¿Es consciente la Dirección de en qué medida la Prevención no es un gasto sino una inversión?

- Sí
- No

¿Trabaja conjuntamente la dirección y el SPA en la integración de la PRL?

- Sí, sistemáticamente
- No, excepcionalmente
- En ocasiones
- Frecuentemente

¿Qué es lo que destacarías de tu SPA?

- Hace informes y asesora
- Se implica en la gestión del cambio de actos y actitudes inseguras
- Trabaja codo a codo con la dirección para reducir la accidentabilidad
- Diseña el Plan de Prevención

¿Cuál es la herramienta en la que te apoyas principalmente para la integración de la PRL?

- Auditorías cruzadas
- Formación en PRL
- Plan de PRL
- Confesión de Casi accidente

¿Se dota los mandos intermedios de formaciones, coachings y mentorings preventivos específicos?

- Sí
- No

¿La dirección de tu empresa y mandos intermedios recibe formación teórico práctica en responsabilidades frente un accidente?

- Sí
- No

¿La dirección de tu empresa y mandos intermedios recibe formación teórico práctica en CAE?

- Sí
- No

¿La dirección de tu empresa y mandos intermedios recibe formación sobre cómo cambiar la cultura preventiva?

- Sí
- No

¿La dirección de tu empresa y mandos intermedios recibe formación sobre cómo integrar la prevención en el sistema de gestión?

- Sí
- No